

Dr. Hagen Ringshausen
Geschäftsführender Gesellschafter
DRC Consulting GmbH
Vor der Prinzenquelle 34
D-34130 Kassel

Federal-Mogul
Sealing Systems GmbH

Postfach 11 60, D-57566 Herdorf

Ihr Ansprechpartner: Uwe Wülbers
Telefon: +49 (0)2744 / 50-870
Fax : +49 (0)2744 / 50-82

E-Mail: uwe.wuelbers@federalmogul.com

Unsere Zeichen: GL / tho

Referenz

Herr Dr. Hagen Ringshausen (geb. 05.07.1967, Dr. Ringshausen Consulting GmbH, 34130 Kassel) war in unserem Werk in der Zeit vom 20.08.2012 bis zum 02.03.2013 als HR Interimsmanager und Bereichsleiter eingesetzt. Seine Funktion war es, in der Nachfolge für die ausscheidende Personalleiterin die Personalabteilung disziplinar und operativ zu führen. Zur Personalabteilung gehören insgesamt 10 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter; neben dem Personalmanagement ist auch die gewerbliche und kaufmännische Ausbildung, das innerbetriebliche Vorschlagswesen, die werksnahen Versorgungsdienste sowie die Kantine dem Personalleiter unterstellt. Im Werk Herdorf arbeiten 370 Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, im zugehörigen Standort Burscheid weitere 70. Herr Ringshausen berichtete direkt an den Geschäftsführer.

Als Arbeitgebervertreter war er zugleich Ansprechpartner für den Betriebsrat.

Herr Dr. Ringshausen hatte neben dem operativen Tagesgeschäft die Aufgabe, das Personalmanagement durch die Schaffung einheitlicher und effizienter Strukturen weiterzuentwickeln.

Daneben hat er mehrere Projekte verfolgt und Sonderaufgaben übernommen:

- Konzeption und Einführung eines Personalreferentenmodells / HR Business Partner Model
- Entwicklung und Umsetzung von standardisierten Geschäftsprozessen in der Personalabteilung, wie z.B. Recruiting, Einstellung neuer Mitarbeiter, Aufbau einer Schulungsorganisation etc.
- Entwicklung von Verfahrens- und Arbeitsanweisungen zur Optimierung der betrieblichen Personalentwicklung
- Vorstellung der Personalabteilung im Rahmen eines Audits nach ISO/TS 16949

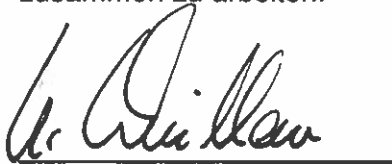
- Verhandlung und Abschluss von Betriebsvereinbarungen wie zum Beispiel Arbeitszeitmodelle, Regelung von Betriebsruhen etc.
- Einführung einer tariflichen Leistungsbeurteilung nach ERA
- Weiterentwicklung des Kantinenbetriebes
- Moderation eines Bereichsleiter-Managementmeetings zur Teamentwicklung

Herr Dr. Ringshausen hat sich schnell in seiner Rolle eingefunden und war bei Führungskräften wie Mitarbeitern gleichermaßen geschätzt und geachtet. Vor allem aufgrund seiner fundierten fachlichen Erfahrung im Bereich von Kernprozessen im Personalmanagement ist es ihm in kurzer Zeit gelungen, das Personalmanagement erfolgreich weiterzuentwickeln. Durch die operative Übernahme des Recruiting konnten wichtige Positionen neu besetzt werden. Herr Dr. Ringshausen zeigte stets eine besonders hohe Einsatzbereitschaft und starken Innovationsgeist bei der Entwicklung neuer Geschäftsprozesse im Personalmanagement.

Herr Dr. Ringshausen führte die Personalabteilung auch erfolgreich durch ein Audit nach ISO/TS 16949, in dem deutliche Qualitäts- und Prozessverbesserungen gegenüber der Erstzertifizierung aus dem Jahr 2012 festgestellt wurden.

Besonders zu erwähnen ist sein Engagement zur tarifkonformen Einführung einer individuellen Leistungsbewertung für alle Tarifkräfte (gem. Entgeltrahmenabkommen ERA): Er schulte sämtliche Führungskräfte und informierte alle Mitarbeiter kontinuierlich über Ziel und Ablauf der Leistungsbewertung, so dass die Mitarbeiterbewertung sowie die Durchführung von über dreihundert Einzelgesprächen innerhalb kürzester Zeit erfolgen konnten.

Wir danken Herrn Dr. Ringshausen für seinen engagierten Einsatz und die erzielten Erfolge und wünschen ihm beruflich wie privat alles Gute. Wir können uns gut vorstellen, bei der Weiterentwicklung der Personalabteilung mit Herrn Dr. Ringshausen auch in Zukunft wieder zusammen zu arbeiten.



Uwe Wülbers
Geschäftsführer

Herdorf, 02. März 2013